

**Mayo 2018**

**Centro Provincial de Información de Ciencias Médicas de  
Matanzas**

# **DIRGIS-5**



**Confeccionado por:  
Dpto. GIS  
CPICM - Matanzas**

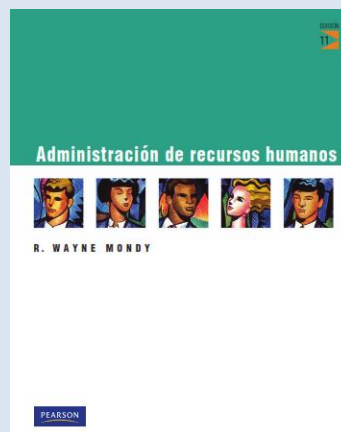
## Contenido

<b>Sobre Libros</b> .....	3
↗ Administración de recursos humanos. ....	3
↗ Autor: Robert Wayne Mondy.....	3
• <b>Bibliodir mes: Marzo Vol.4 No. 3 año: 2018</b> .....	5
<b>Tema: Desarrollo de Recursos Humanos en Salud</b> .....	5
<b>Publicaciones de OPS</b> .....	6
<b>Documento CSP29/10 -Estrategia sobre recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud</b> .....	6
<b>Revistas de interés</b> .....	7
<b>InfoDir</b> .....	7
Resumen de un artículo de interés.....	7
<b>Administración de recursos humanos. Generalidades en Salud.</b> .....	7
<b>Administración de Recursos Humanos</b> .....	8
Recursos Humanos: ocho tendencias de la gestión de personas al 2020 .....	8
• Universidad ESAN [Internet]. Lima, Perú: ESAN; c2003-2018. Conexión ESAN. Apuntes empresariales; Recursos Humanos: ocho tendencias de la gestión de personas al 2020. 23 Oct 2015 [citado 30 May 2018]; [aprox. 3 pantallas]. Disponible en: <a href="https://www.esan.edu.pe/apuntes-empresariales/2015/10/recursos-humanos-ocho-tendencias-de-la-gestion-de-personas-al-2020/">https://www.esan.edu.pe/apuntes-empresariales/2015/10/recursos-humanos-ocho-tendencias-de-la-gestion-de-personas-al-2020/</a> .....	9

# Sobre Libros

📖 **Administración de recursos humanos.**

📖 **Autor: Robert Wayne Mondy**



Podría decirse que la administración de recursos humanos (ARH) es el área más apasionante dentro del campo de los negocios. Muchas cosas han cambiado en el mundo desde que se escribió la décima edición de este libro.

En esta decimoprimer edición, hay diversas innovaciones en relación con quién ejecuta la tarea de recursos humanos. La subcontratación de recursos humanos, los centros de servicios compartidos, las organizaciones profesionales de empleadores y los administradores de línea ayudan ahora en el logro de las actividades de RH. A medida que se hacen cambios en la asignación de las funciones de recursos humanos, muchos departamentos de RH se reducen en tamaño. Este cambio debe permitir al área de recursos humanos renovar su imagen administrativa y concentrarse en las actividades estratégicas y orientadas hacia la misión.

## **Contenido del libro:**

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, 11A. EDICIÓN

PARTE 1. INTRODUCCIÓN

Capítulo 1: Administración estratégica de recursos humanos: Una perspectiva general

PARTE 2. CONSIDERACIONES ÉTICAS, SOCIALES Y LEGALES

Capítulo 2: Ética empresarial y responsabilidad social corporativa

Capítulo 3: Diversidad de la fuerza laboral, oportunidad equitativa de empleo y acción afirmativa

PARTE 3. DOTACIÓN DE PERSONAL

Capítulo 4: Análisis de puestos, planeación estratégica y planeación de los recursos humanos

Capítulo 5: Reclutamiento

Capítulo 6: Selección

PARTE CUATRO. DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS

Capítulo 7: Capacitación y desarrollo

Apéndice del capítulo 7: Planeación y desarrollo de la carrera

Capítulo 8: Administración y evaluación del desempeño

PARTE CINCO. REMUNERACIÓN

Capítulo 9: Remuneración financiera directa

Capítulo 10: Prestaciones, recompensas no financieras y otros aspectos de la remuneración

PARTE SEIS. SEGURIDAD Y SALUD

Capítulo 11: Un ambiente laboral seguro y saludable

PARTE SIETE. RELACIONES CON LOS EMPLEADOS Y RELACIONES LABORALES

Capítulo 12: Sindicatos laborales y negociaciones colectivas

Apéndice del capítulo 12: Historia de los sindicatos en Estados Unidos

Capítulo 13: Relaciones internas con los empleados

PARTE OCHO. LA OPERACIÓN EN UN AMBIENTE GLOBAL

Capítulo 14: Administración global de recursos humanos

Wayne Mondy R. Administración de Recursos Humanos [Internet]. 11 ed. México: Pearson Educación; 2010. 512 p. Disponible en: <https://cucjonline.com/biblioteca/files/original/ccc71a187c22e0bac95c3267e2888f6f.pdf>

# Productos informativos de la BMN



Boletín mensual que brinda información bibliográfica sobre temas relacionados con la **toma de decisiones** en gerencia, con el objetivo de satisfacer las demandas de nuestros usuarios potenciales, entre los que se encuentran los directivos de la Salud.

- **Bibliodir mes: Marzo Vol.4 No. 3 año: 2018**

**Tema:** Desarrollo de Recursos Humanos en Salud.

Este boletín debe citarse:

Cuba. Centro Nacional de Información de Ciencias Médicas. Biblioteca Médica Nacional. Desarrollo de Recursos Humanos en Salud. Bibliodir [Internet]. 2018 Mar [citado Día Mes Año];4(3):[aprox. 8 p.]. Disponible en: <http://files.sld.cu/bmn/files/2018/03/bibliodir-marzo-2018.pdf>

# Publicaciones de OPS



## **Documento CSP29/10 -Estrategia sobre recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud**

Disponible en este link:

[https://www.paho.org/hq/index.php?option=com\\_docman&task=doc\\_download&gid=41533&Itemid=270&lang=es](https://www.paho.org/hq/index.php?option=com_docman&task=doc_download&gid=41533&Itemid=270&lang=es)

Los miembros del 160o Comité Ejecutivo de la OPS/OMS aprobaron la propuesta de estrategia de recursos humanos para la salud universal (documento CE160/18) y respectiva Resolución. La aprobación de esta iniciativa significa que la misma integrará el orden del día de la 29° Conferencia Sanitaria Panamericana de la OPS, que se reunirá del 25 al 29 de septiembre de 2017

Esta estrategia busca guiar las políticas nacionales de recursos humanos para la salud, teniendo en cuenta que la disponibilidad, accesibilidad, pertinencia, relevancia y competencia de dichos recursos son factores clave para alcanzar los objetivos de la Estrategia para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud y de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

# Revistas de interés

**Infodir**

INFORMACIÓN PARA DIRECTIVOS  
DE LA SALUD

## **InfoDir**

Revista Electrónica que tiene como objetivo generar el conocimiento científico, elevar la cultura y propiciar un mejor desempeño de los cuadros, dirigentes, directivos, reservas y canteras de la Salud, que redunde en mayor eficiencia y eficacia en la gestión de dirección y garantice el desarrollo del pensamiento teórico- práctico de la dirección en salud.

El envío de manuscritos, el procesamiento y la publicación no ofrece ningún coste a los autores, es totalmente gratis.

**Periodicidad:** Semestral (2 números en el año)

## **Resumen de un artículo de interés**

### **Administración de recursos humanos. Generalidades en Salud.**

Nereida Rojo Pérez

Desde que el hombre actuó en grupo para sobrevivir, se inició una actividad administrativa inconsciente y asistemático; el grado de complejidad que fueron adquiriendo las organizaciones laborales, a partir de la Revolución Industrial, obligó a sistematizar las acciones tendentes a coordinar los esfuerzos sociales, hasta considerar a la Administración como campo de estudio particular....

**Palabras clave:** administración, recursos humanos

#### **Cita:**

Rojo Pérez N. Administración de recursos humanos. Generalidades en Salud.. INFODIR [Internet]. 2016 [citado 2018 Jun 25];0(1):[aprox. 0 p.]. Disponible en: <http://revinfodir.sld.cu/index.php/infodir/article/view/123>

# Administración de Recursos Humanos



## Recursos Humanos: ocho tendencias de la gestión de personas al 2020

La gestión de recursos humanos ha enfrentado grandes cambios en los últimos años y todo parece indicar que la revolución no se detendrá. El avance de la tecnología, la globalización y el impacto generacional son algunos de los factores que explican esta transformación. A continuación, las 8 tendencias de la gestión de talentos que dominarán el panorama laboral en los próximos años.

### **1) Aprendizaje social**

Se trata del aprendizaje que se produce en la vida cotidiana a partir de la observación y la imitación. En este ámbito, los recursos online y las comunidades virtuales jugarán un papel fundamental.

### **2) Big Data e inteligencia artificial**

Gracias a la tecnología, se puede lograr un mejor entendimiento sobre el comportamiento humano. Por medio del Big Data se puede acceder a una gran cantidad de información y analizar las tendencias en el mercado laboral. Este conocimiento puede ser aprovechado por las empresas para dirigir eficazmente sus estrategias de recursos humanos.

### **3) Gestor de comunidades**

El gestor de comunidades asumirá un nuevo rol de líder transformador, que tendrá la capacidad de motivar e inspirar con sus palabras y con su ejemplo a los demás y así producir cambios positivos en ellos, en la organización y en la sociedad.

### **4) Knowmad**

Este concepto se compone de dos términos: Know (saber) y nomad (nómada). Las empresas buscarán nutrirse de profesionales con este perfil: un trabajador del conocimiento y la innovación, flexible y capaz de trabajar con cualquier persona, en cualquier momento y en cualquier lugar.

### **5) Inteligencia colectiva**

El proceso de toma de decisiones se volverá cada vez más colaborativo. El liderazgo dejará de ser individualizado.

### **6) Nuevos entornos de trabajo**

Las nuevas herramientas digitales proveerán nuevos entornos de trabajo, muchos de ellos móviles, que transformarán las prácticas laborales.

### **7) El foco en el talento**

El departamento de recursos humanos deberá impulsar una transformación en las organizaciones, priorizando el talento. Las empresas irán detrás de profesionales enfocados en la construcción de un proyecto común.

### **8) Redes sociales internas**

Las redes sociales internas se volverán más efectivas para impulsar la fuerza comercial.

### **Bibliografía consultada:**

- Universidad ESAN [Internet]. Lima, Perú: ESAN; c2003-2018. Conexión ESAN. Apuntes empresariales; Recursos Humanos: ocho tendencias de la gestión de personas al 2020. 23 Oct 2015 [citado 30 May 2018]; [aprox. 3 pantallas]. Disponible en: <https://www.esan.edu.pe/apuntes-empresariales/2015/10/recursos-humanos-ocho-tendencias-de-la-gestion-de-personas-al-2020/>