



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Este boletín deberá citarse como:

Cuba. Centro Nacional de Información de Ciencias Médicas. Biblioteca Médica Nacional. Gestión del talento humano. Bibliodir [Internet]. 2018 Sep[citado Día Mes Año];4(9):[aprox. 7 p.]. Disponible en: <http://files.sld.cu/bmn/files/2018/09/bibliodir-septiembre-2018.pdf>

Editorial

La gestión del talento humano representa al proceso que desarrolla e incorpora nuevos integrantes a la fuerza laboral, y que además desarrolla y retiene a un recurso humano existente. Busca esencialmente destacar a aquellas personas con un alto potencial, entendido como talento, dentro de su puesto de trabajo.

Dicho proceso depende de varios aspectos como son: la cultura de la organización, la estructura organizacional adoptada, las características del contexto ambiental, la tecnología utilizada y los procesos internos, entre otros.

Cabe señalar, que la administración del talento humano debe perseguir la optimización de habilidades de los individuos, participación, creatividad y mejoramiento continuo. Asimismo, la gestión del talento humano conlleva al reconocimiento de las personas como capaces de dotar la organización de inteligencia y de conducirla a la excelencia.

Solamente a través del desarrollo del talento humano se garantiza que las organizaciones cuenten con profesionales íntegros. Para ello es imprescindible que el recurso humano disponga de la competencia y la capacidad requerida para el cargo, en el momento de su selección y una vez contratado se debe velar por la evaluación del desempeño personal.

En las instituciones de salud, el talento humano constituye un recurso esencial, por lo que su adecuada gestión es crucial para el óptimo desempeño y el logro de las metas de tales entidades y del sistema de salud en su conjunto. En este contexto, para ofrecer servicios de salud de calidad no solo basta con la preparación académica, sino que resulta necesario que los conocimientos se empleen adecuadamente, sobre la base de valores sólidamente formados.

En Cuba, se concibe la salud como un componente principal de la calidad de vida y como un objetivo estratégico en el desarrollo de la sociedad, por lo que se enfatiza en la necesidad de mejorar los procesos de salud desde el perfeccionamiento de la superación y el desempeño profesional para lograr las transformaciones necesarias en el sector sanitario.

Todas las instituciones de salud en el país tienen el reto primordial de garantizar un servicio con eficiencia y calidad, para lo cual resulta vital disponer de un talento humano adecuado, con perfiles y ubicación estratégica en los servicios en los cuales puedan aportar de manera idónea y potencializar sus capacidades en pro de la consecución de los objetivos de la organización.

A continuación se ofrece bibliografía actualizada sobre la gestión del talento humano.

Lic. Sonia Santana Arroyo
Diseminación Selectiva de Información (DSI)
Biblioteca Médica Nacional | Cuba

Bibliografía

Alonso-Carbonell L, García-Milian AJ, López-Puig P, Amador-González A. Caracterización de la gestión del talento humano en el Centro Nacional Coordinador de Ensayos Clínicos de Cuba. Horiz sanitario [Internet]. 2018 [citado 2 Ago 2018];17(2):[aprox. 26 p.]. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S2007-74592018000200151&script=sci_arttext

Cabarcas Ortega N. Gestión del talento humano [Internet]. Cartagena, Colombia: Hospital Universitario del Caribe; 2006 [citado 2 Ago 2018]. Disponible en: [http://www.hucaribe.gov.co/publicaciones/temas_interes/GESTION_DEL_TALENTO_HUMANO\(Nirva_Cabarcas\)\(23-oct-2006\)/GESTION_DEL_TALENTO_HUMANO\(Nirva_Cabarcas\)\(23-oct-2006\).pdf](http://www.hucaribe.gov.co/publicaciones/temas_interes/GESTION_DEL_TALENTO_HUMANO(Nirva_Cabarcas)(23-oct-2006)/GESTION_DEL_TALENTO_HUMANO(Nirva_Cabarcas)(23-oct-2006).pdf)

González Ramos M, Molina Gómez A. Gestión del talento humano: reflexiones desde la Atención Primaria de Salud. Medisur [Internet]. 2016 [citado 1 Ago 2018];14(2):[aprox. 5 p.]. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1727-897X2016000200002&lng=es

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL DESARROLLO DE PERSONAL

1. Alonso-Carbonell L, García-Milian AJ, López-Puig P, Amador-González A. **Caracterización de la gestión del talento humano en el Centro Nacional Coordinador de Ensayos Clínicos de Cuba**. Horiz sanitario [Internet]. 2018 [citado 2 Ago 2018];17(2):[aprox. 26 p.]. Disponible en: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S2007-74592018000200151&script=sci_arttext
Localizado en SCIELO
2. Buchelli Aguirre EE, Yara Rodríguez YK, Africano Martínez EA. **Caracterización de las prácticas de responsabilidad social relacionadas con gestión del talento humano en el Hospital de San José, Bogotá DC, Colombia**. Repert Med Cir [Internet]. 2016 [citado 2 Ago 2018];25(2):[aprox. 25 p.]. Disponible en: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0121737216300280>
Localizado en SCIENCE DIRECT
3. Chariguaman Fonseca MR. **Gestión de Talento Humano y la calidad de servicio de la Unidad de Admisión del Hospital General de la Ciudad de Puyo, Cantón, Provincia de Pastaza año 2014** [tesis en Internet]. Puyo, Ecuador: Universidad Regional Autónoma de los Andes; 2016 [citado 2 Ago 2018]. Disponible en: <http://dspace.uniandes.edu.ec/bitstream/123456789/3845/1/TUPADS002-2016.pdf>
Localizado en REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNIANDES
4. Ferrazza DS, Burtet CG, Scheffer ABB. **[¿Qué entienden las organizaciones acerca de la gestión de talento?]**. REAd Rev eletrôn adm (Porto Alegre) [Internet]. 2015 [citado 2 Ago 2018];21(1):[aprox. 25 p.]. Disponible en: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1413-23112015000100222&lng=en&nrm=iso&tlng=pt **Portugués**
Localizado en SCIELO

5. Franco MC, Espinoza Carrión CR, Pérez Espinoza MJ. **La responsabilidad social empresarial y su vínculo con la gestión del talento humano en las organizaciones.** Universidad y Sociedad [Internet]. 2017 [citado 1 Ago 2018];9(1):[aprox. 6 p.]. Disponible en: <http://scielo.sld.cu/pdf/rus/v9n1/rus16117.pdf>
Localizado en SCIELO
6. González Ramos M, Molina Gómez A. **Gestión del talento humano: reflexiones desde la Atención Primaria de Salud.** Medisur [Internet]. 2016 [citado 1 Ago 2018];14(2):[aprox. 5 p.]. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1727-897X2016000200002&lng=es
Localizado en SCIELO
7. Ingram T, Glod W. [Gestión del talento en organizaciones sanitarias: resultados de investigación cualitativa]. Procedia Economics and Finance [Internet]. 2016 [citado 2 Ago 2018];39:[aprox. 8 p.]. Disponible en: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2212567116303331> Inglés
Localizado en SCIENCE DIRECT
8. López Puig P, Díaz Bernal Z, Segredo Pérez AM, Pomares Pérez Y. **Evaluación de la gestión del talento humano en entorno hospitalario cubano.** Rev Cubana Salud Pública [Internet]. 2017 [citado 1 Ago 2018];43(1):[aprox. 21 p.]. Disponible en: http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-34662017000100002&lng=es
Localizado en SCIELO
9. Majad Rondón MA. **Gestión del talento humano en organizaciones educativas.** Revista de Investigación [Internet]. 2016 [citado 2 Ago 2018];40(88):[aprox. 19 p.]. Disponible en: <http://www.redalyc.org/pdf/3761/376147131008.pdf>
Localizado en REDALYC
10. Martin A. [Gestión del talento: preparación de una fuerza de trabajo ágil y "lista"]. Int J Pediatr Adolesc Med [Internet]. 2015 [citado 2 Ago 2018];2(3-4):[aprox. 20 p.]. Disponible en: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2352646715001088> Inglés
Localizado en SCIENCE DIRECT
11. Matabajoy-Montilla JM, Matabachoy-Tulcán SM, Obando-Guerrero LM. **Procesos de desarrollo del talento humano en una clínica de especialidades de Pasto, Colombia.** Univ Salud [Internet]. 2018 [citado 2 Ago 2018];20(1):[aprox. 20 p.]. Disponible en: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0124-71072018000100026
Localizado en SCIELO
12. Molina-Marím G, Oquendo-Lozano T, Rodríguez-Garzón S, Montoya-Gómez N, Vesga-Gómez C, Lagos-Campos N, et al. **Gestión del talento humano en salud pública. Un análisis**

en cinco ciudades colombianas, 2014. Rev Gerenc Polít Salud [Internet]. 2016 [citado 2 Ago 2018];15(30):[aprox. 18 p.]. Disponible en:

<http://www.scielo.org.co/pdf/rgps/v15n30/v15n30a09.pdf>

Localizado en SCIELO

13. Muñoz Vera LN. **Análisis del desarrollo de la Gestión del Talento Humano y la incidencia en el desempeño laboral del personal administrativo del Hospital del IESS de Babahoyo** [tesis en Internet]. Babahoyo, Ecuador: Universidad Técnica de Babahoyo; 2015 [citado 2 Ago 2018]. Disponible en: <http://dspace.utb.edu.ec/bitstream/49000/2050/1/T-UTB-CEPOS-MAE-000044.pdf>

Localizado en REPOSITORIO DIGITAL UTB

14. Vélez Álvarez C, Jaramillo Ángel CP, Giraldo Osorio A. **Docencia-servicio: responsabilidad social en la formación del talento humano en salud en Colombia.** Educ Med [Internet]. 2017 [citado 2 Ago 2018]:[aprox. 30 p.]. Disponible en:

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1575181317301675>

Localizado en SCIEDIRECT

15. Villena Román J, González Cristóbal JC, Gallego Vázquez JA. **TALENT+ Tecnologías avanzadas para la Gestión del Talento.** Procesamiento del Lenguaje Natural [Internet]. 2016 [citado 2 Ago 2018];(57):[aprox. 5 p.]. Disponible en:

<http://www.redalyc.org/pdf/5157/515754424021.pdf>

Localizado en REDALYC

Bases de Datos consultadas



REDALYC



REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNIANDES



REPOSITORIO DIGITAL UTB



SCIELO



SCIEDIRECT

Descriptores

DeCS

Administración de Personal

Desarrollo de Personal

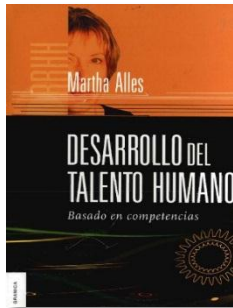
MeSH

Personnel Management

Staff Development

Valor Añadido

Documentos que se encuentran localizados en la Biblioteca Médica Nacional



Alles M. Desarrollo del talento humano basado en competencias. 1ra ed., 3ra reimp. Buenos Aires: Granica; 2007.



Chiavetano I. Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones. 8va ed. México, D.F.: McGraw-Hill/Interamericana; 2007.



Chiavetano I. Gestión del talento humano. 3ra ed. México, D.F.: McGraw-Hill/Interamericana; 2009.



López Cabarcos MA, Grandío Dopico A. Capital humano como fuente de ventajas competitivas. Algunas reflexiones y experiencias. España: Gesbiblo, S.L.; 2005.



Mondy RW. Administración de recursos humanos. 11 ed. México: Pearson Educación; 2010.

**Usted puede consultar estos documentos en el Servicio de Sala de Lectura en el horario de
Lunes a Sábado de 8:30 a.m. – 4:30 p.m.
Telf. Referencia: 7 8324317**

Bases de Datos

Bases de Datos consultadas en la búsqueda de los documentos localizados en la Biblioteca Médica Nacional



FTP-BMN

Dirección: 23 esq. N. Vedado, La Habana. Cuba | Teléfono: (53) 78350022 |
Directora: MSc. Ileana Armenteros Vera | Editora: Dra.C. María del Carmen Glez
Rivero | Email: maria.carmen@infomed.sld.cu | Compilación: Lic. Sonia Santana
Arroyo | Diseño/Composición: Téc. Beatriz Aguirre Rodríguez
© 1994-2018