



## MOVILIDAD LABORAL

Este boletín deberá citarse como:

Cuba. Centro Nacional de Información de Ciencias Médicas. Biblioteca Médica Nacional. Movilidad laboral. Bibliodir [Internet]. 2016 Sep [citado Día Mes Año];2(9):[aprox. 7 p.]. Disponible en: <http://files.sld.cu/bmn/files/2016/09/bibliodir-septiembre-2016.pdf>

## Editorial

La movilidad laboral agrupa una serie de formulaciones referidas a la movilidad como fenómeno general y, por otro, a las migraciones como modalidad de la misma. Con el desarrollo científico y tecnológico, la ampliación de los sistemas educativos, reclutamiento de universidades, así como el crecimiento de los organismos internacionales y actividades multinacionales se ha dado un nuevo paso en la transnacionalización de los mercados de trabajo y se ha diversificado y complejizado esta movilidad en las últimas décadas, lo que conlleva a una mayor selectividad por parte de los países receptores de migración.

Debe comprenderse entonces la movilidad laboral como un fenómeno que promueve el desplazamiento espacial, sectorial y profesional de los trabajadores.

Actualmente, los sistemas sanitarios para cubrir el déficit de personal médico suelen implementar principalmente cuatro estrategias: la formación interna, el mejoramiento de las condiciones de trabajo y flexibilización de la jubilación, el aumento de la productividad bajo parámetros de efectividad, y la contratación internacional de profesionales de la salud en el extranjero.

Tanto la formación interna como la contratación internacional tienen un impacto directo en la reserva de personal médico, sin embargo, debido a su inmediatez y bajo costo, los sistemas sanitarios que cuentan con las condiciones socioeconómicas de atracción suficientes, hacen uso de la estrategia de la contratación internacional de médicos para cubrir las situaciones de escasez.

En el marco de la contratación internacional de personal de la salud por parte de los sistemas sanitarios de aquellos países que cuentan con los factores de atracción suficientes, es posible distinguir dos tipos de contratación, que a su vez, corresponden a dos perfiles diferenciados de estos profesionales: 1) reclutamiento en origen por las instituciones de los sistemas sanitarios; 2) migración autónoma y posterior contratación en el mercado laboral médico del país de destino.

Resulta necesario destacar que a nivel mundial, en el ámbito académico y científico, continúan existiendo disparidades de género, dado que las mujeres siguen estando poco representadas en los puestos de liderazgo, con menos probabilidades de lograr promociones y más probabilidades de abandonar la medicina académica, debido a estereotipos de género que limitan las oportunidades para el avance profesional de las mujeres desde las etapas iniciales de sus carreras.

Cuba, aunque no se encuentra entre los casos más significativos, sí ha mantenido en los últimos tiempos cifras importantes de emigración de profesionales, por lo que el país ha sido incluido dentro de las corrientes de robo de cerebros.

Por otra parte, la mujer cubana ha logrado un real empoderamiento en la sociedad, reflejado en sus altos niveles educacionales y de participación, especialmente dentro de la fuerza de trabajo técnica y profesional. Hoy ellas representan el 60,2 % de los médicos, mientras que en el sistema de las Ciencias, la Innovación y la Tecnología, constituyen el 53,5 % de la fuerza laboral, en tanto en las categorías de investigadores y científicas, el 48 %.

A continuación se presenta bibliografía actualizada sobre movilidad laboral.

Lic. Sonia Santana Arroyo  
Servicio de Diseminación Selectiva de Información (DSI)  
Biblioteca Médica Nacional  
Cuba

## Bibliografía

Fernández Dieguez VN, Benítez Jiménez I. La movilidad laboral por emigración al exterior de docentes del claustro en la Universidad de Oriente. Rev Nov Pob [Internet]. 2015 [citado 3 Ago 2016];11(22):[aprox. 3 p.]. Disponible en: <http://scielo.sld.cu/pdf/rnp/v11n22/rnp14215.pdf>

Lima AR. Mobilidade do trabalho e disponibilidade de médicos no Brasil [Internet]. São Paulo: Universidade de São Paulo; 2013 [citado 5 Ago 2016]. Disponible en: <http://www.teses.usp.br/teses/disponiveis/6/6135/tde-07042014-125740/publico/ArnaldoRibeiro.pdf>

Romero MC, Masanet E. Contratación internacional de médicos/as latinoamericanos/as en Portugal y España. Forum Sociológico [Internet]. 2015 [citado 5 Ago 2016];27:[aprox. 20 p.]. Disponible en: <http://sociologico.revues.org/1328>

Torres Lafitta C. La mujer, una impresionante fuerza política en Cuba. Disponible en: <http://www.radiocubana.cu/la-opinion/28-desde-la-radio/12907-la-mujer-una-impresionante-fuerza-politica-en-cuba>

## MOVILIDAD LABORAL

1. Aceituno-Aceituno P, Janeth Romero-Martínez S, Victor-Ponce P, García-Nuñez J. **Factores determinantes de la movilidad de investigadores españoles en Ciencias de la Salud.** Med Clin (Barc) [Internet]. 2015 [citado 2 Ago 2016];144(11):[aprox. 15 p.]. Disponible en: <https://www.clinicalkey.es/#!/content/journal/1-s2.0-S0025775314008124>  
Localizado en CLINICALKEY
2. Arrizabalaga P, Abellana R, Viñas O, Merino A, Ascaso C. **[Las mujeres médicos y sus carreras en un gran hospital universitario en España a principios del siglo 21].** Hum Resour Health [Internet]. 2015 [citado 2 Ago 2016];13:[aprox. 8 p.]. Disponible en: [http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4415310/pdf/12960\\_2015\\_Article\\_8.pdf](http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4415310/pdf/12960_2015_Article_8.pdf) Inglés  
Localizado en BD PUBMED
3. Asante AD, Martins N, Otim ME, Dewdney J. **[Cómo conservar a los médicos en las zonas rurales de Timor-Leste: una valoración crítica de las oportunidades y desafíos].** Bull World Health Organ [Internet]. 2014 [citado 3 Ago 2016];92(4):[aprox. 18 p.]. Disponible en: <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3967571/> Inglés  
Localizado en BD PUBMED
4. Degen C, Kuntz L. **[Los hospitales universitarios como conductores del éxito profesional: un estudio empírico de la duración de la promoción y el éxito promocional de los médicos del hospital].** BMC Med Educ [Internet]. 2014 [citado 2 Ago 2016];14:[aprox. 8 p.]. Disponible en: <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4021192/pdf/1472-6920-14-85.pdf>  
Inglés  
Localizado en BD PUBMED

5. Deville P, Wang D, Sinatra R, Song C, Blondel VD, Barabási AL. [**Carrera en movimiento: Geografía, estratificación, e impacto científico**]. Sci Rep [Internet]. 2014 [citado 2 Ago 2016];4:[aprox. 18 p.]. Disponible en:  
<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3998072/> Inglés  
Localizado en BD PUBMED
6. Equeter E, Hellemans C. [**Influencia de la movilidad internacional sobre las actitudes de los investigadores**]. Eur Rev Appl Psychol [Internet]. 2016 [citado 3 Ago 2016];66(2):[aprox. 27 p.]. Disponible en:  
<https://www.clinicalkey.es#!/content/journal/1-s2.0-S1162908816300032?scrollTo=%23hl0001176> Inglés  
Localizado en CLINICALKEY
7. Freire A, Masanet E. **Médicos latinoamericanos en Cataluña: procesos de integración y desarrollo profesional**. REMHU, Rev Interdiscip Mobil Hum [Internet]. 2013 [citado 2 Ago 2016];21(41):[aprox. 18 p.]. Disponible en:  
[http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S1980-85852013000200012&script=sci\\_arttext&tlng=pt](http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S1980-85852013000200012&script=sci_arttext&tlng=pt)  
Localizado en SCIELO
8. Foster B, MacDonald-Rencz S, Hall LM. [**Migración y movilidad: informar a los recursos humanos de enfermería sobre la política de retención y reclutamiento**]. Nurs Leadersh (Tor Ont) [Internet]. 2013 [citado 3 Ago 2016];26(No. Esp.):[aprox. 8 p.]. Disponible en:  
<http://www.longwoods.com/content/23255> Inglés  
Localizado en BD PUBMED
9. Glinos IA. [**Movilidad de los profesionales de la salud en la Unión Europea: Exploración de la equidad y la eficiencia de la libre circulación**]. Health Policy [Internet]. 2015 [citado 3 Ago 2016];119(12):[aprox. 23 p.]. Disponible en:  
<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0168851015002146> Inglés  
Localizado en BD PUBMED
10. Grubb MS, Hoogenraad CC, Schwabe L, López-Bendito G. [**Avanzando: la movilidad para los neurocientíficos que inician su carrera**]. Eur J Neurosci [Internet]. 2016 [citado 2 Ago 2016]:[aprox. 6 p.]. Disponible en:  
<http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ejn.13339/pdf> Inglés  
Localizado en BD PUBMED
11. Hortale VA, Moreira CO, Bochner R, Leal MC. [**Trayectoria profesional de egresados de cursos de doctorado en las áreas de la salud y biociencias**]. Rev Saúde Pública [Internet]. 2014 [citado 2 Ago 2016];48(1):[aprox. 15 p.]. Disponible en:  
[http://www.scielosp.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0034-89102014000100001&lng=en&nrm=iso&tlng=en](http://www.scielosp.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0034-89102014000100001&lng=en&nrm=iso&tlng=en) Inglés  
Localizado en BD LILACS

12. Ribeiro JS, Conceição C, Pereira J, Leone C, Mendonça P, Temido M, et al. [Profesionales de la salud que se desplazan hacia... y desde Portugal]. Health Policy [Internet]. 2014 [citado 4 Ago 2016];114(2):[aprox. 18 p.]. Disponible en: <https://www.clinicalkey.es/#!/content/journal/1-s2.0-S0168851013001346> Inglés  
Localizado en CLINICALKEY
13. Souto Camba S, Marqués Varela S, González Doniz L, Fernández Cervantes R, López García A. **Análisis de la movilidad de los fisioterapeutas españoles en el contexto de la Unión Europea.** Fisioterapia [Internet]. 2016 [citado 2 Ago 2016];38(3):[aprox. 20 p.]. Disponible en: <https://www.clinicalkey.es/#!/content/journal/1-s2.0-S0211563815000796>  
Localizado en CLINICALKEY
14. Waljee JF, Chang KW, Kim HM, Gyetko MR, Quint EH, Lukacs NW, et al. [Las disparidades de género en la práctica académica]. Plast Reconstr Surg [Internet]. 2015 [citado 3 Ago 2016];136(3):[aprox. 15 p.]. Disponible en: <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4785879/pdf/nihms765638.pdf>  
Inglés  
Localizado en BD PUBMED

## Bases de Datos consultadas



PUBMED/MEDLINE



SCIELO



CLINICALKEY



LILACS

## Descriptores

DeCS

Movilidad Laboral

MeSH

Career Mobility

## Valor Añadido

Documentos que se encuentran localizados en la Biblioteca Médica Nacional



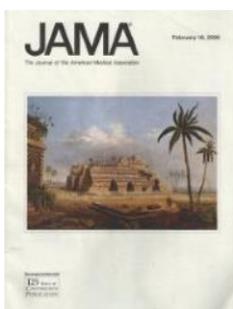
Cuervo Argudín JI. [The role of the medical director as manager of health centers]. Gac Sanit. 1991 Jul-Aug;5(25):174-8.



Kevat DA, Lander FJ. Further erosion of equality and job mobility of Australian junior doctors. Med J Aust. 2013 Sep 16;199(6):391.



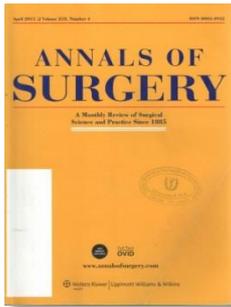
Roland D, Warren O, Klaber RE. Engaging with leadership learning in the workplace. Lancet. 2012 Aug 11;380(9841):563.



Shojania KG, Levinson W. Clinicians in quality improvement: a new career pathway in academic medicine. JAMA. 2009 Feb 18;301(7):766-8.



Yasukawa K, Nomura K. The perception and experience of gender-based discrimination related to professional advancement among Japanese physicians. *Tohoku J Exp Med.* 2014;232(1):35-42.



Zhuge Y, Kaufman J, Simeone DM, Chen H, Velázquez OC. Is there still a glass ceiling for women in academic surgery? *Ann Surg.* 2011 Abr;253(4):637-43.

**Usted puede consultar estos documentos en el Servicio de Sala de Lectura en el horario de 8:30 a.m. – 8:30 p.m.  
Telf. Referencia: 7 8324317**

## Bases de Datos

Bases de Datos consultadas en la búsqueda de los documentos localizados en la Biblioteca Médica Nacional

# SeCiMed

SECIMED

Dirección: 23 esq. N. Vedado, La Habana. Cuba | Teléfono: (537) 8350022 | Email: [maria.carmen@infomed.sld.cu](mailto:maria.carmen@infomed.sld.cu) | Directora: MSc. Ileana Almenteros Vera | Editora: Dra.C. Maria del Carmen Glez Rivero | Compilación: Lic. Sonia Santana Arroyo | Diseño/Composición: Téc. Cristina Glez. Pagés | Perfil de diseño: DI Pablo Montes de Oca © 1994-2016