El Secretario del Consejo de Ministros y de su Comité Ejecutivo

CERTIFICA

POR CUANTO: Atendiendo a la experiencia alcanzada en la implementación de la Carta Circular No. 22 del 2006, del Secretario del Consejo de Ministros y de su Comité Ejecutivo, de fecha 29 de Noviembre del 2006, “**Medidas para fortalecer el trabajo de la Reserva de Cuadros**”, y a las opiniones favorables que en los intercambios con los ejecutores de la aplicación de la política de cuadros se han recepcionados, lo que les ha permitido convertirlas en herramientas de trabajo para impulsar esta importante tarea.

POR CUANTO: La atención a la Reserva de Cuadros constituye una de las prioridades del trabajo actual y necesita una mayor participación, exigencia, control y seguimiento por parte de los principales jefes.

POR CUANTO: Por la Carta Circular No. 21 del 2006, del Secretario del Consejo de Ministros y de su Comité Ejecutivo, de fecha 10 de Marzo del 2006 “**Sobre la Captación de Cuadros y Especialistas de Otras Entidades**”, se ratificó lo negativo que resulta captar cuadros y especialistas de otras entidades sin que antes valoremos en toda su magnitud la labor que ellos desarrollan en las mismas y por otra parte la necesidad de que cada institución debe revisar permanentemente su estrategia de preparación y superación del personal que tiene subordinado o de los que se formen en el sistema educacional para ser utilizados en sus entidades.

POR CUANTO: Se hace necesario integrar a los “**Lineamientos e Indicaciones del Consejo de Ministros para la instrumentación, ejecución y control de la aplicación de la Política de Cuadros en los órganos, organismos y entidades del Estado y el Gobierno**”, aprobados mediante el Acuerdo del Comité Ejecutivo del Consejo de Ministros de fecha 29 de marzo del 2000, numero 3670 para control administrativo, las cuestiones reguladas en estas Cartas-Circulares, de forma tal de que forme parte del mismo, para una mejor comprensión, integración y seguimiento de las tareas referidas sobre estos temas.

POR TANTO: El Comité Ejecutivo del Consejo de Ministros, haciendo uso de las facultades que le otorga la Ley adoptó, con fecha de Diciembre del 2007, el siguiente:

ACUERDO

UNICO: ADICIONAR AL ACUERDO DEL COMITÉ EJECUTIVO DEL CONSEJO DE MINISTROS DE FECHA 29 DE MARZO DEL 2000, NUMERO 3670 PARA CONTROL ADMINISTRATIVO “**LINEAMIENTOS E INDICACIONES DEL CONSEJO DE MINISTROS PARA LA INSTRUMENTACIÓN, EJECUCIÓN Y CONTROL DE LA APLICACIÓN DE LA POLÍTICA DE CUADROS EN LOS ÓRGANOS, ORGANISMOS**”

Y ENTIDADES DEL ESTADO Y EL GOBIERNO”, LOS PARRAFOS QUE MAS ABAJO SE RELACIONAN EN LAS PARTES QUE SE DIRAN:

AL FINAL DEL CAPITULO NOMBRADO “LA SELECCIÓN Y FORMACION DE LA RESERVA ES UNA DE LAS PRINCIPALES TAREAS DEL TRABAJO CON LOS CUADROS. SU OBJETIVO ES DESARROLLAR EL POTENCIAL DE DIRECCION QUE GARANTICE: LA RENOVACION DE LA CULTURA, ESTILO Y TECNICAS DE DIRECCION Y LA PREPARACION GENERAL Y ESPECIFICA, TEORICA Y PRACTICA, INDISPENSABLE PARA EL DESEMPEÑO DE UN NUEVO CARGO, ASI COMO LA NECESARIA CONTINUIDAD DE LA DIRECCION”, LOS PARRAFOS SIGUIENTES:

- A PARTIR DE LAS CUALIDADES REVOLUCIONARIAS, PRINCIPIOS ÉTICOS Y CONOCIMIENTOS TÉCNICOS DE SUS RESPECTIVAS ESPECIALIDADES, ASÍ COMO DEL COMPROMISO A CUMPLIR LAS TAREAS QUE SE LE ASIGNEN COMO CUADROS DEL ESTADO Y EL GOBIERNO, SE REALIZARÁ UN ENCUENTRO CON LOS POSIBLES INTEGRANTES DE LA RESERVA, DE MANERA QUE CONOZCAN LA PROPUESTA DE QUE FORMEN PARTE DE LA MISMA. DEBERÁ SER PRESIDIDO POR EL JEFE DE LA ORGANIZACIÓN, ENTIDAD O DEL MINISTERIO O CONSEJO DE LA ADMINISTRACIÓN. DE ESTE IMPORTANTE MOMENTO SE DEJARÁ CONSTANCIA ESCRITA, QUE INCLUIRÁ LAS FIRMAS DE QUIEN O QUIENES SEAN SELECCIONADOS Y ACEPTEN VOLUNTARIAMENTE SER PARTE DE LA RESERVA DE CUADROS DE LA REVOLUCIÓN.
- CADA INTEGRANTE DE LA RESERVA DEBERÁ TENER ELABORADO SU CORRESPONDIENTE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE APRENDIZAJE Y SUPERACIÓN, Y, POR CONSIGUIENTE, CONTAR CON UN PLAN DE PREPARACIÓN ESPECÍFICO. ESTOS PLANES, COMO ESTÁ ESTABLECIDO, SERÁN APROBADOS POR LOS FACULTADOS PARA ELLO EN LAS DIFERENTES INSTANCIAS.
- LOS ORGANISMOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL ESTADO, ENTIDADES NACIONALES Y CONSEJOS DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIALES DEL PODER POPULAR, A PARTIR DE LOS PLANES CONFECCIONADOS POR LAS ENTIDADES DE SU SUBORDINACIÓN, DEBERÁN ELABORAR, DE MANERA INTEGRAL, LOS CORRESPONDIENTES A SUS RESPECTIVOS SISTEMAS, A LOS EFECTOS DE LOGRAR UNA MAYOR EFECTIVIDAD Y UTILIZACIÓN DE LOS RECURSOS DISPONIBLES EN MATERIA DE CAPACITACIÓN, LO QUE PERMITIRÁ IGUALMENTE REVISAR EL DISEÑO DE ESTA ACCIÓN EN SUS ENTIDADES. ESTE PLAN INTEGRAL DE PREPARACIÓN PARA EL SISTEMA DEBE SER ANALIZADO Y APROBADO, PREVIAMENTE A SU IMPLEMENTACIÓN, EN UNA REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE CUADROS DE CADA ORGANISMO DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL ESTADO, ENTIDAD NACIONAL O CONSEJO DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DEL PODER POPULAR, EN LA FECHA QUE

RESULTE MÁS CONVENIENTE PARA SU PUESTA EN PRÁCTICA PARA EL AÑO DE PREPARACIÓN INMEDIATO SIGUIENTE.

- EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR REVISARÁ ANUALMENTE LOS PLANES APROBADOS POR CADA ORGANISMO DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL ESTADO, ENTIDAD NACIONAL Y CONSEJO DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIAL DEL PODER POPULAR E INFORMARÁ A LA COMISION CENTRAL DE CUADROS DEL GOBIERNO SUS RESULTADOS, EN EL MES DE MAYO DE CADA AÑO. EN ESTA REVISIÓN SE TENDRÁ EN CUENTA LA CORRESPONDENCIA DEL PLAN DE PREPARACION DE LA RESERVA ELABORADO Y LA DETERMINACION DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACION, DEFINIDAS POR LA PROPIA INSTITUCIÓN. SE VALORARA ASI MISMO, LOS RESULTADOS DE LAS VISITAS DE CONTROL E INSPECCIÓN Y LOS RECORRIDOS REALIZADOS POR CADA INSTITUCIÓN A SUS ENTIDADES SUBORIDNADAS PARA EVALUAR ESTA TEMATICA.
- LOS JEFES DEBERÁN ELABORAR UNA CARACTERIZACIÓN DE CADA MIEMBRO DE LA RESERVA, A PARTIR DEL CONOCIMIENTO QUE TENGAN DEL MISMO, DE LA NECESIDAD DE LA PREPARACIÓN QUE REQUIERE, Y DE LA APRECIACIÓN SOBRE SU CAPACIDAD PARA ASUMIR LAS TAREAS. ESTE DOCUMENTO SERÁ DE PERMANENTE ACTUALIZACIÓN, Y FORMARÁ PARTE DEL EXPEDIENTE A CONFECCIONAR PARA CADA UNO DE SUS INTEGRANTES, EN EL QUE ESTEN RECOGIDOS ADEMAS SUS PRINCIPALES DATOS. ELLO PERMITIRÁ, ADEMÁS, VALORAR PERIÓDICAMENTE LA SITUACIÓN EN QUE SE ENCUENTRA CADA MIEMBRO DE LA RESERVA. CON LOS RESULTADOS DE ESA VALORACIÓN SE CLASIFICARÁN COMO LISTOS PARA ASUMIR CARGOS, QUE REQUIEREN DE UN PLAZO ADICIONAL PARA FINALIZAR SU PREPARACIÓN, O SI LO QUE PROCEDE ES DARLES DE BAJA DE LA RESERVA.
- CON LOS INTEGRANTES DE LA RESERVA APROBADA SE EFECTUARÁN REUNIONES, POR LO MENOS UNA VEZ EN EL SEMESTRE, QUE SERÁN DIRIGIDAS POR EL JEFE PRINCIPAL DEL ORGANISMO, ENTIDAD O DEL GOBIERNO EN EL TERRITORIO, PARA VALORAR LAS ACCIONES DISEÑADAS EN SU PREPARACIÓN, TANTO EN EL ORDEN TEÓRICO COMO PRÁCTICO Y LOS RESULTADOS ALCANZADOS. ESTAS REUNIONES, ADEMÁS CONSTITUIRÁN UNA VIA PRINCIPAL DE RETROALIMENTACIÓN PARA EL CONOCIMIENTO DEL JEFE SOBRE EL ESTADO EN QUE SE ENCUENTRAN LAS TAREAS Y OBJETIVOS DEL ORGANISMO, ENTIDAD O TERRITORIO QUE DIRIGE, EN MATERIA DE POLÍTICA DE CUADROS. NO OBSTANTE LO ANTERIOR ELLO NO SUSTITUYE EL PRINCIPIO DE DISCUSION Y EVALUACION INDIVIDUAL CON LOS INTEGRANTES DE LA RESERVA.
- EN LOS ORGANISMOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL ESTADO, ENTIDADES NACIONALES Y CONSEJOS DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIALES Y EN SUS RESPECTIVOS SISTEMAS, DEBERÁ PRIORIZARSE EN LOS PLANES DE TRABAJO LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES PRÁCTICAS CON LOS

INTEGRANTES DE LA RESERVA, TALES COMO SU PARTICIPACIÓN EN VISITAS DE CONTROL, INSPECCIONES, ENTRENAMIENTOS, ASESORAMIENTOS, ROTACIONES Y OTRAS EN CORRESPONDENCIA CON LAS CARACTERÍSTICAS Y PARTICULARIDADES DE LA ENTIDAD.

- LAS COMISIONES DE CUADROS EN LAS DIFERENTES INSTANCIAS Y NIVELES DEBEN INCLUIR EN SUS PLANES DE TEMAS, EL ANÁLISIS, DENTRO DE LOS SEIS MESES, DEL TRABAJO REALIZADO CON LA RESERVA, VALORANDO LA POSIBLE INCORPORACIÓN DE OTROS COMPAÑEROS QUE SE DESTAQUEN, O EXCLUIR A LOS QUE HAYAN PERDIDO LAS CONDICIONES POR LAS QUE FUERON SELECCIONADOS. IGUALMENTE ANALIZARÁN AQUELLOS QUE SE ENCUENTRAN LISTOS PARA SER PROMOVIDOS EN FUNCIÓN DE LOS MOVIMIENTOS DE CUADROS QUE SE PRODUZCAN.
- EN LAS RENDICIONES DE CUENTA QUE REALIZAN LOS CUADROS ANTE SUS JEFES SUPERIORES O A LOS ÓRGANOS COLEGIADOS DE DIRECCIÓN A LOS CUALES PERTENEZCAN, SE TENDRÁ EN CUENTA, COMO ASPECTO MEDULAR, LA EFECTIVIDAD DEL TRABAJO QUE REALICEN EN LA DETECCIÓN, SELECCIÓN, FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LA RESERVA, HACIÉNDOSELES LOS SEÑALAMIENTOS Y RECOMENDACIONES PERTINENTES.
- UN TEMA PRINCIPAL A TENER EN CUENTA EN TODOS LOS CONTROLES E INSPECCIONES ESPECIALIZADAS O GENERALES QUE SE EFECTÚEN A LAS ENTIDADES SUBORDINADAS SERÁ ESTE. EN AQUELLAS EN LAS QUE LOS RESULTADOS ALCANZADOS NO ESTÉN EN CORRESPONDENCIA CON SUS POTENCIALIDADES Y LO NECESARIO DE FORTALECER ESTA ACTIVIDAD, INFLUIRÁ DETERMINADAMENTE EN LAS CONCLUSIONES Y CALIFICACIÓN FINAL QUE SE OTORQUE. POR DEMÁS, NO SE CONCIBE UNA VISITA DE TRABAJO, O DE CONTROL O INSPECCIÓN EN LA QUE LOS CUADROS Y DIRIGENTES CONTROLADORES O INSPECTORES NO CONTACTEN CON LA RESERVA.
- EN EL ANÁLISIS O RENDICIÓN DE CUENTA ANUAL DEL TRABAJO DE TODAS LAS COMISIONES DE CUADROS SE DEBERÁ DEDICAR UN PUNTO A CONOCER CÓMO MARCHAN LAS TAREAS RELACIONADAS CON LA ATENCIÓN A LA RESERVA Y SU PROYECCIÓN FUTURA. LOS ORGANISMOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL ESTADO, ENTIDADES NACIONALES Y CONSEJOS DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIALES DEL PODER POPULAR, A PARTIR DEL ANÁLISIS HECHO POR SUS ENTIDADES, LO HARÁN EN SUS RESPECTIVAS COMISIONES DE CUADROS. EL RESULTADO DE ESTE EXAMEN SE ENVIARÁ EN EL MES DE FEBRERO DE CADA AÑO A LA COMISION CENTRAL DE CUADROS DEL GOBIERNO.
- EN LA REVISIÓN DE LAS ACTAS DE LAS COMISIONES DE CUADROS QUE REALIZAN LOS ORGANISMOS DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL ESTADO, ENTIDADES NACIONALES Y CONSEJOS DE LA ADMINISTRACIÓN PROVINCIALES

DEL PODER POPULAR, ASÍ COMO OTRAS ORGANIZACIONES SUPERIORES QUE TIENEN ENTIDADES SUBORDINADAS, DEBERÁ TENERSE PRESENTE EL CUMPLIMIENTO DE ESTAS INDICACIONES.

- CADA JEFE Y SUS EQUIPOS DE DIRECCION, EN LAS VISITAS QUE EFECTÚEN A LAS ENTIDADES SUBORDINADAS, DEBERÁN PREVER, CON LA PERIODICIDAD REQUERIDA, EL INTERCAMBIO CON LOS MIEMBROS DE LA RESERVA, ESTABLECIENDO UN MECANISMO INFORMATIVO QUE LE PERMITA CONOCER ANUALMENTE LA CANTIDAD DE VECES QUE LO HIZO Y LA UTILIDAD DE ESTE IMPORTANTE MECANISMO DE TRABAJO.
- DEBERÁ ESTABLECERSE NO FALTE EN LAS EVALUACIONES PERIODICAS DEL DESEMPEÑO DE LOS CUADROS EL RELACIONADO CON EL TRABAJO QUE REALIZA CON SU RESERVA, ASÍ COMO LA ATENCIÓN QUE LE BRINDA A ESTE IMPORTANTE INDICADOR DE LA POLÍTICA DE CUADROS EN SU ENTIDAD, MINISTERIO O PROVINCIA.

DESPUES DEL QUINTO PARRAFO DEL CAPITULO **“DE LOS CUADROS Y SU RESERVA”**, AGREGAR LOS PARRAFOS SIGUIENTES:

- CADA INSTITUCIÓN DEBE REVISAR PERMANENTEMENTE SU ESTRATEGIA DE PREPARACIÓN Y SUPERACIÓN DEL PERSONAL QUE TIENE SUBORDINADO, EN EL EMPEÑO DE SER FORMADORES DE CUADROS Y ESPECIALISTAS Y NO DESCANSAR ESTA RESPONSABILIDAD EN OTROS NI UTILIZAR LOS QUE OTROS FORMEN. TENEMOS QUE DESPOJARNOS DEL FATALISMO QUE NO SE PUEDE, QUE NADIE QUIERE LABORAR EN NUESTRAS INSTITUCIONES ESGRIMIENDO FACTORES MATERIALES Y MONETARIOS, QUE AÚN ESTANDO PRESENTES, ENCUBRE UNA FALTA DE TRABAJO, DE MOTIVACIÓN REVOLUCIONARIA Y DE COMPROMISO CON LA TAREA QUE TODOS DESARROLLAMOS.
- CUANDO RESULTE PRÁCTICAMENTE IMPRESCINDIBLE UTILIZAR CUADROS Y ESPECIALISTAS DE OTRAS INSTITUCIONES, SE DEBE SOLICITAR AL JEFE DE LA INSTITUCIÓN Y NO A LA PERSONA EN CUESTIÓN, VALORANDO DE CONJUNTO LO MÁS CONVENIENTE PARA EL PAÍS.
- DE LA CANTERA DE UNIVERSITARIOS Y TÉCNICOS QUE SE GRADÚAN CADA AÑO, CADA ORGANISMO DEBE DISEÑAR UN PLAN, COMO SE HA ESTABLECIDO, DE PREPARACIÓN DE MANERA DE POTENCIAR SUS CONOCIMIENTOS Y DESARROLLAR SUS HABILIDADES, EN FUNCIÓN DE LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
- IDENTIFICAR AQUELLOS QUE NECESITAN PROFUNDIZAR EN SUS CONOCIMIENTOS INCORPORÁNDOLOS A LAS MODALIDADES DE ESTUDIOS QUE SE APLICAN COMO PARTE DE LOS PROGRAMAS DE LA BATALLA DE IDEAS.

- EVALUAR PERMANENTEMENTE A NUESTROS CUADROS POR EL PAPEL DE FORMADORES DE CUADROS Y ESPECIALISTAS Y DE LA ATENCIÓN QUE LE BRINDEN A LOS MISMOS.

Y para remitir copias a los miembros del Comité Ejecutivo del Consejo de Ministros, y a cuantos otros sean pertinentes, se expide la presente certificación en el Palacio de la Revolución, a los días del mes de Diciembre del 2007, AÑO 49 DE LA REVOLUCION.

Carlos Lage Dávila

PARA CONTROL ADMINISTRATIVO
Acuerdo No.
ADICION A LOS LINEAMIENTOS DE LA
POLITICA DE CUADROS
JCSD
RS: